Torino, 25/11/2024

A tutto il Personale Boni
c/o tutte le Sedi

Oggetto: **Politica per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**

BONI S.p.A. (la Società) è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, delle libertà individuali e della dignità delle persone.

In particolare, la Società si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125, e relative prassi, che prevede un approccio basato sull'imparzialità e la promozione di condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La Società preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. Non è quindi ammessa alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza o alla fede religiosa.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti/e i lavoratori e le lavoratrici. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro; la presente ribadisce quindi l'impegno della Società a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli *standard* emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, quali:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo – *Sustainable Development Goals*;
- *Women's Empowerment Principles* presentati da *Global Compact* delle Nazioni Unite in collaborazione con *UN Women*;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;

- Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali nel lavoro e le otto Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie, del giugno 2019.

In ambito di gestione del personale e delle carriere, sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere; in ambito di comunicazione, la Società dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

Nell'attuare una politica volta a favorire la Parità di Genere al proprio interno, la Società privilegia relazioni e rapporti commerciali con terze parti altrettanto impegnate nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato nella figura del Responsabile qualità e sistema di gestione integrata la risorsa per la gestione del sistema in parola ed ha creato un presidio attivo in tema di Parità di Genere mediante la costituzione di un Comitato per la Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web aziendale.

La Direzione

- Documento firmato in originale -